



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali -- Legali e del Personale "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B2 alla categoria economica B3.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1527 del 03-12-2018

DETERMINAZIONE N° 1499 del 12-12-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 è stato modificato l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018;

VISTO l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica anno 2017 del 17/05/2018 e successivo avviso di modifica dei termini di presentazione delle domande del 29/08/2018, pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 11/10/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

CHE in data 25/10/2018 e 30/10/2018 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio;

VISTA la relazione istruttoria PEO 2017, prodotta dal Servizio Gestione Giuridica del Personale;

DATO ATTO che dalla categoria B2 alla Categoria B3 i posti previsti in progressione sono n.19 (diciannove);

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

DATO ATTO, che le progressioni anno 2017, avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018, come fissato dal verbale di parte pubblica del 31/10/2018 e dall'art.10 del CCDI 2018 sottoscritto in sede di preintesa il 21/11/2018;

RITENUTO altresì di pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente, per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

DETERMINA

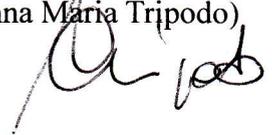
PRENDERE ATTO di quanto riportato in premessa che qui si richiama per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria B2 alla categoria B3, per n. 19 (diciannove) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione; 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

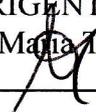
IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

li _____

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere...FAVOREVOLE...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni; GIUSTA NOTA ALLEGATA N. 6414/Roggeru
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro 9.689,49 imputata al cap. _____ impegno n. _____

11 DIC. 2018

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributari e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)



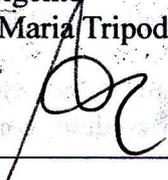
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 4/12/18 Il Funzionario



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)



MESSINA
UFFICIO IMPIEGNI
VISTO PRESO NOTA
27 DIR. AFFARI FINANZIARI



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 4417/Reg All. n.

Messina 11 DIC. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale n. 1527 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B2 alla categoria economica B3”.

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Ai sensi dell’art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale n. 1527 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B2 alla categoria economica B3” esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

Richiamati preliminarmente l’art 8 del C.C.D.I/2016, letti gli articoli 8, 9 e 10 del CCDI definitivamente sottoscritto in data 7/12/2018, preso atto del parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest’ultimo per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell’attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, stante l’intervenuta approvazione della sottoscrizione definitiva dell’accordo di parte economica 2018 per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente.

La relativa spesa trova copertura finanziaria esclusivamente nell’ammontare delle risorse stabili dello stesso Fondo, vincolate rispetto alla contrattazione decentrata per l’importo destinato al finanziamento della P.E.O., pari ad euro 9.689,49, al netto di oneri riflessi ed irap.

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
(Dott. Massimo Ranieri)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B3

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1	GAZZO VINCENZO	B1	B2	Operai Specializzati	98,517	68,962	26,00	94,962	
3	RAFFA LUIGI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	
2	MELITA FRANCESCA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	
4	INDELICATO ENRICO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,873	69,911	24,00	93,911	
5	MARMINO GIUSEPPA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,753	69,827	24,00	93,827	
6	SALVATORE ANGELA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,633	69,743	24,00	93,743	
7	DONATO ESPOSITO SALVATORE	B1	B2	Esecutore Stradale	95,333	66,733	27,00	93,733	
8	DI NATALE TINDARO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,240	69,468	24,00	93,468	
9	D'ANDREA ANTONINO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
11	TORTORELLA MAURIZIO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
10	MAGAZZU' GRAZIA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	
12	BONASERA GIOVANNI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,253	67,377	25,00	92,377	
13	CICCOLO SALVATORE	B1	B2	Esecutore Amministrativo	98,797	69,158	23,00	92,158	
15	TRIPUDO EMANUELE	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000	Precede per Servizio
14	MAIORANA ALESSANDRA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000	
16	ANDO' UMBERTO GIOVANNI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,433	69,603	22,00	91,603	
17	INGEMI ANTONINO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	95,000	66,500	25,00	91,500	
18	LANZO CONCETTA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	97,817	68,472	23,00	91,472	
19	FURNARI CATERINA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	21,00	91,000	Precede per età
20	ARIGO' FRANCESCA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	21,00	91,000	
21	RANDAZZO CARLO CALOGERO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	97,333	68,133	22,00	90,133	
22	MICALI MARIO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	20,00	90,000	
23	BORGOSANO FRANCESCO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,960	67,872	22,00	89,872	
24	MIRABILE ANTONINO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,600	69,720	20,00	89,720	

ALLEGATO 1)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B3

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG GIUR.	POSIZ ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
25 1551	LIBRO NICOLA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	98,000	68,600	21,00	89,600	
26 1940	D'IGLIO FRANCESCO	B1	B2	Esecutore Stradale	94,667	66,267	23,00	89,267	
27 1459	CICCU TULLIO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	92,850	64,995	24,00	88,995	
28 1548	GRIMALDI ETTORE	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,640	67,648	20,00	87,648	
29 1384	TRIPODO ROCCO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	88,063	61,644	26,00	87,644	
30 4001	AFFE' GIOVANNA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	98,000	68,600	19,00	87,600	
31 1866	CACCIOLA SANTO	B1	B2	Esecutore Stradale	96,000	67,200	20,00	87,200	
32 4003	ALIZZI FELICIA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,307	67,415	19,00	86,415	
33 1943	DI PIETRO GIACOMO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,693	69,785	16,00	85,785	
34 4019	CACCIOLA MARIA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,333	67,433	18,00	85,433	

SP

ALLEGATO 2)

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE										
DALLA POSIZIONE ECONOMICA B2 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B3										
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE	
1	GAZZO VINCENZO	B1	B2	Operaio Specializzato	98,517	68,962	26,00	94,962		
3	RAFFA LUIGI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000		
2	MELITA FRANCESCA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000		
4	INDELICATO ENRICO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,873	69,911	24,00	93,911		
5	MARMINO GIUSEPPA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,753	69,827	24,00	93,827		
6	SALVATORE ANGELA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,633	69,743	24,00	93,743		
7	DONATO ESPOSITO SALVATORE	B1	B2	Esecutore Stradale	95,333	66,733	27,00	93,733		
8	DI NATALE TINDARO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,240	69,468	24,00	93,468		
9	D'ANDREA ANTONINO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio	
11	TORTORELLA MAURIZIO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio	
10	MAGAZZU' GRAZIA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	23,00	93,000		
12	BONASERA GIOVANNI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	96,253	67,377	25,00	92,377		
13	CICCOLO SALVATORE	B1	B2	Esecutore Amministrativo	98,797	69,158	23,00	92,158		
15	TRIPODO EMANUELE	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000	Precede per Servizio	
14	MAIORANA ALESSANDRA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	22,00	92,000		
16	ANDO' UMBERTO GIOVANNI	B1	B2	Esecutore Amministrativo	99,433	69,603	22,00	91,603		
17	INGEMI ANTONINO	B1	B2	Esecutore Amministrativo	95,000	66,500	25,00	91,500		
18	LANZO CONCETTA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	97,817	68,472	23,00	91,472		
19	FURNARI CATERINA	B1	B2	Esecutore Amministrativo	100,000	70,000	21,00	91,000	Precede per età	

DF